

大同华润燃气有限公司

班组安全建设“六个一”活动方案

为进一步增强班组全员安全意识，丰富班组安全建设活动，提高班组活力，消除各类安全隐患，提高班组安全建设管理水平，公司计划开展班组安全建设“六个一”活动，具体方案如下：

一、时间安排

自 2017 年 6 月起，每 3 个月为一个活动周期，公司每个班组在一个活动周期内应组织完成班组安全建设“六个一”活动。

二、班组安全建设“六个一”简介

1、提出一条安全生产合理化建议或创新亮点

结合班组工作实际情况，在各个班组内广泛开展工作优化或创新活动，每位班组员工至少提出一项安全生产合理化建议或创新亮点，班组内部进行评选，对较为优秀的建议或亮点，建议报公司给予表彰和奖励。

2、组织一次不安全行为讨论活动

依据《安全行为观察工作方案》，并结合工作实际，班组员工应注重发现、制止各类不安全行为，班组组织开展一次不安全行为讨论活动，分析不安全行为产生的原因，制定

改进措施，避免不安全行为重复发生。

3、组织一起安全生产事故案例讨论活动

班组员工要树立“我要安全、我学安全、我会安全”的意识，注重在事故案例中吸取经验教训，提高安全素养。班组组织开展一起安全生产事故案例讨论活动，公司已经下发一套安全生产事故案例，分场站、管网、客户、工程和交通等板块，讨论时宜选择与本班组业务类似的事故案例，详细分析事故原因，每位员工均应结合本岗位工作谈认识、谈体会。

4、担任一天/一周安全员

班组员工要树立“我管安全”的意识，在活动期间，各班组应制定安全员轮值计划表，班组每位员工轮流担任一天/一周安全员。在岗期间应重点监督制止各类违章违纪行为，使班组每名员工逐步养成安全的行为习惯。

5、组织一次应急演练

针对班组日常工作中可能出现的异常情况完善应急预案，在活动周期内开展一次应急演练，提高班组成员的实战应急处置能力，并在演练后组织反思会议，查找不足，优化提升。

6、评选一名季度安全标兵

活动周期内推选能够积极参与上述五项活动，认真落实班组安全管理要求，工作中积极肯干，尽职尽责，起到标杆

带头作用，在安全生产工作方面提出建设性建议，或消除重大安全隐患，为班组安全生产工作做出了突出贡献的员工，各班组应制定季度安全标兵评选细则，每季度每个班组评选一名员工(10 人及 10 人以下班组半年评选一名员工)作为该班组季度安全标兵，报公司给予表彰和奖励。

三、活动考核

总部编制了班组安全建设“六个一”活动评分标准，并将班组安全建设成绩调整为（通用评分表+个性化评分表）/2×90%+班组安全建设“六个一”评分标准×10%。各班组应每季度使用此套考评标准对各班组的安全工作落实情况和班组安全建设“六个一”活动开展情况进行审查，总结考评。