

# 开展特色安全文化 提供发展安全保障

● 牛龙

## 理文化

去年以来,受金融危机持续发酵影响,钢铁行业面临前所未有的冲击,生产经营过程中安全与生产、效益、稳定的矛盾日益突出,各类事故时有发生,教训十分惨痛。公司在开展全员安全大反思的同时,将“历史教训”作为“现实安全”的镜子与教科书,反观自身,解析原因,寻求规律,思考对策,积极构建了“以规范运行为基础”标准化管理体系,形成一整套切实可行的标准,让全体职工做

作为高危行业,武钢矿业始终坚持以科学发展观统领安全管理工作,全面分析当前安全形势,持续探索安全系统工程和现代安全管理有机结合的新思路,明确提出“以安全为中心”的核心管理理念,认真落实主体责任,扎实推进本质化管理,深入开展专项整治,形成了独具特色的安全文化,实现了由“制度管理”向“文化管理”层面的升华,为开创武钢矿业转型发展新局面提供安全保障。

一、反观再思考,打造标准化体系,构建矿山安全管

到有章可循、照章办事,以确保不犯或少犯重复性错误,降低安全风险和成本,从根本上实现由“习惯性作业”向“标准化作业”的转变。

1、强化过程控制,推进管理标准化。公司层层签订安全生产责任状,落实安全管理“一岗双责”。每季召开安委会,剖析日常工作中常规的、习惯性的、危险系数高的作业方法,总结、研究、引进有效管理措施及制度。季度开展安全调研,班子成员带队组织安全督查,发挥领导干部带头抓安全的示范作用,带动各单位、各部门开展多层次、高频率、专业化的安全检查。发挥党群系统优势,各具特色地开展了“党员身边无事故”、“安康杯”、“青安杯”竞赛,完善党政工团联防体系。健全安全激励与考核机制,对干部安全履责不到位实施问责,对职工“三违”行为严格考核,做到罚得心痛、奖得心动。

2、力促管理提升,推行制度标准化。公司在原有制度体系建设的基础上,重点制定完善了《危险作业管理暂行办法》、《工伤事故管理办法》、《塌陷区、排土场安全生产暂行规定》等制度和各厂矿的应急救援预案。对各岗位《安全作业指导书》重新进行了修订、补充和完善,根据岗位风险控制的要求,制定安全作业程序和突发事故应急对策,指导职工正确、规范作业。进一步健全职业健康管理档案,细化了领导干部值(带)班相关规定、安全例会制度、安全抽检月末会通报制度、全员安全风险抵押制度等,安全管理制度标准化水平进一步提高。为规范相关方安全管理,公司专门还下发了《关于加强公司采矿权管理的通知》,以制度和标准明确边、零、残矿体的外采权限、审批流程、监管办法,做到管理制度覆盖区域不留空白。

3、出台安全新规,推动现场标准化。公司按照“现场管理落实在现场”的思路,将安全现场标准化作为现场管理的重要内容,按照考评标准每季对各单位现场管理情况进行检查、评价、考核,促进了各单位现场安全整治和管理,现场工作环境、作业条件和安全秩序得到持续改善。突出隐患查改,针对溜井、铁路沿线、机车运行、小型检修等开展专项治理,规范了生产现场的管线、通道、安全防护和警示设施、通风照明防尘装备的管理。对各

单位危险作业区域进行梳理会诊后,颁布10项安全生产禁令,明确井下作业“一好、两必须、五不准”安全规定,以及12类危险区域和作业新规,内容涵盖危险辨识、风险规避、事故预防等,使之成为职工不敢随意触碰的“雷区”。

## 二、认知再跨越,提高职工技能,构建矿山安全执行文化

针对安全反思中部分干部、职工麻痹松懈思想时有产生,危险预知、自我防护和遵章守纪意识、“反三违”工作等方面存在的问题,公司通过创新宣教、全员学考、预案演练和经验推广等手段,逐步提升职工安全技能,促使职工在参与安全文化建设中逐渐由了解到认知,由认知到认同,由认同到成为自觉的行为,最终达到潜移默化地接受新理念,并用以指导自己的行动,让危险止于认知、让规范作用于习惯,从根本上实现“我要安全”向“我会安全”的转变。

1、创新宣教。公司邀请了国家安监总局专家前来授课,开展了标准化作业DV大赛,对深层次、习惯性违章行为进行行为写实、危害程度分析,对规范操作进行现场模拟演示、电视录相教学,增强了安全教育的有效性和吸引力。制作井下泥石流防治、片帮冒顶事故成因及预防的动漫模拟片,对领导人员、管理岗位和井下一线工作人员进行宣贯。工会、团委还组建安全演讲小分队下到班组,举办安全知识闯关赛、安全漫画征集、亲情呼唤安全书信赛等,推进安全教育由“灌输式”向“情景式”发展,在营造安全文化氛围的同时,规范职工的安全行为。

2、全员学考。组织全体在岗人员进行统一安全培训及闭卷考试,侧重于了解职工对安全准则、岗位安全生产责任制和安全确认制等的熟知程度,考试成绩与岗位工资晋升直接挂钩。公司还将所有在生产区域内从事保产、设备维保或劳务工作的人员,等同于在岗职工组织进行学考。考试形式则由过去管理人员检查考问职工进行了180度的反转,职工代表监督检验领导干部安全管理水和认知能力。各基层单位也通过管理人员突击

考试、班组人员抽背、“班组月赛、工段季赛、车间年赛、矿年度总决赛”等形式,常年不断线开展安全学赛活动,提高了全员安全素质。

3、预案演练。公司及各单位经常性组织开展井下防水门关闭、人员撤离、防火防洪防汛等实地演练活动,让职工熟知安全通道和预案流程,明确工作职责和处置举措,进一步增强职工应对各类突发事件的自救和抢险技能,提高快速反应能力、应急救援能力和协同作战能力,确保各项预案在紧急启动时能够高效运转。通过演练,总结出井下水害防治“排疏堵填抽撤”六字方针,成为井下职工预防泥石流、透水事故的“独门秘籍”。

4、经验推广。总结提炼基层务实管用的安全管理鲜活经验并予以推广,强力推广了鄂州球团厂的“整点报平安”确认制、程潮铁矿“检修复诵法”、金山店铁矿“班前安全宣誓”等经验,利用这些行之有效的形式载体,对习惯性不安全作业行为进行纠偏,提高了职工按章操作、按程序操作的自觉性和主动性,确保各项安全规章制度在作业现场落实到位,有效地杜绝了习惯性违章行为。

## 三、本质化再提升,加大安全投入,构建矿山安全物质文化

公司坚持安全硬件投入与安全软件投入并重,突出时期特点,结合矿山实际,依托可靠装备和先进技术作支撑,投入大量资金有效开展安全专项整治,全面提升了武钢矿山本质化安全水平,从根本上实现由“不希望出事故”向“不可能出事故”的转变。

1、主体装备安全化。公司加快淘汰不符合安全标准、职业危害严重、危及安全生产的落后技术、工艺和装备,从投资计划中安排近3000万元引进喷浆台车、掘进台车、电动铲运机等国外安全高效采掘设备10余台(套),安排近亿元用于乌龙泉矿尾矿库扩容、金山店铁矿和程潮铁矿井下通风系统优化、球团厂除尘系统改造,提升了矿山主体岗位安全保障系数。组建矿山安全救护队,加快压风自救、供水施救等矿山安全避险“六大系统”和应急救援装备建设,提高生产安全防护水平。

2、安全监控信息化。先后安装了井下门禁系统、井下人员定位跟踪系统、尾矿库在线监测预警系统、炸药库工业视频监控系统等先进装置,推广应用了远程网络起爆系统,提高了重点部位、关键环节的安全技术保障能力,一批安全监控、监测设施位居国内矿山领先水平。加快推进安全生产信息化技术及装备的研究和运用,实现安全预警预控实时化、数字化,在安全管理、事故预防预警、防治控制、抢险处置等方面形成了一批具有自主知识产权的科技成果。

3、专项整治务实化。近两年来,公司围绕矿山事故的发生趋势,着重开展了井下矿山、危险作业、检修作业、外委施工等专项整治。先后摸索出溜井口安装防护网、警示灯、电子门等新举措。对井下处理矿车掉道等设备故障程序进行强力规范,井下矿车全部配齐起复器和绝缘用具。公司还对外委施工单位安全管理体系及运行、企业及个人资质等项目进行清理、整顿,督促外委单位增设安全专管人员,清退部分不合规施工人员,有效保障了外委施工安全。

#### 四、理念再升华,坚守安全底线,构建矿山安全核心文化

公司在认清矿山开采行业特点和规律的前提下,逐步形成了武钢矿山特有的安全管理观、价值观和方法论,并最终升华为“以安全为中心”的核心管理理念,成为根植于职工内心并得到自觉倡导和践行的文化理念之一,从根本上实现安全管理制度“刚性”约束到文化“柔性”渗透的转变。

1、树立了“重视安全,是态度更是一种境界”的安全认识观。公司将安全放在头等重要的位置,正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系,不断转换安全管理思路,形成了逢会必讲安全、部署工作首先布置安全、检查工作首先检查安全的良好氛围。作为一种责任,各级管理人员坚持以正确的思维与判断铁腕抓安全,以更加严格的管理、更加严格的检查、更加严格的考核,保证安全生产形势的持续稳定。作为一种境界,领导干部身体力行,率先垂范,带头按制度办事,引导和

带动职工将安全意识和责任内化于脑、固化于制、外化于行,使“安全第一”成为公司全体员工的普遍共识。

2、树立了“尊重职工八项权利,就是尊重安全”的安全价值观。大力宣传安全生产八项权利、五项义务,印制成《安全随身带》宣传册下发人手一份,引导职工正确理解权利和义务的依存关系,把约束行为的制度变成自觉执行的行动指南,敢于以怀疑的态度、求真的精神向脱离实际的所谓安全方案说不,向旧有的习惯性思维、经验式做法宣战,真正唤醒职工安全生产的主体地位意识,从思想上接受企业倡导的安全价值观,在对职工的“爱”和“护”中释放企业安全文化的恒久活力。

3、树立了“静下心来想办法,千方百计抓安全”的安全发展观。倡导安全“慢”文化,严禁未经安全确认盲目抢产量、抢工期、抢进度。坚决执行当安全与生产发生矛盾时,宁可停产也必须确保安全。严格执行安全生产法律法规、责任体系、技术标准,依法依规加强安全生产,实现人的安全思想本质化。加大安全工作检查力度,查找深层问题,实行挂牌督办,实施专项整治,夯实基础管理,使安全标准化体系建设覆盖公司安全生产的方方面面,达到人人、事事、时时、处处有标准,真正实现公司安全生产本质化。

4、树立了“我的安全我负责,他的安全我有责”的安全方法观。深化群众性安全自主管理活动,调动一切积极因素发动职工针对12个受限区域提安全合理化建议和“金点子”,采纳实施后给予重奖。开展党员安全专项承诺活动,牢固树立和强化安全责任感和使命感,由被动管理转变为自我管理。强化危险作业辨识,强化安全防范确认,使广大职工真切认识和感受到公司狠抓安全的良苦用心,在生产过程中逐步养成正规化操作、程序化执行的良好安全行为习惯,增强文明生产意识、精细化意识和团队协作意识,职工之间联保互保、互相监督、互相指导蔚然成风,形成了“人人讲安全,人人会安全,人人保安全”的大格局。□

(作者系武钢矿业有限责任公司党委书记)