

浅谈陆上石油钻井现场 安全监督的考核与管理

何晓东¹ 蔡建华²

(1 新疆石油管理局安全监督中心,新疆克拉玛依 834000)

2 新疆石油管理局钻井安全环保监督公司,新疆克拉玛依 834000)

关键词 钻井 安全监督 考核 绩效

石油行业,特别是石油钻井行业历来被认为是个高风险、多事故的行业。受钻井公司 HSE 管理委员会的委派,安全监督对所负责施工现场的 QHSE 管理实施全员、全方位、全天候、全过程的监督管理;监督现场所有的施工单位、人员、施工作业严格执行钻井公司 QHSE 管理体系的相关规定,对生产现场违章指挥、违章操作、违反劳动纪律及其它违反企业安全管理规章制度、体系文件的现象进行纠正、制止并给予经济处罚。为了规范安全监督人员的行为和管理工作,公正、合理地评价每位驻井安全监督的工作业绩和管理水平,应通过加大对安全监督的考核力度,激励安全监督人员加强理论知识的学习和责任心,不断提高生产现场的监督管理水平。

1 现场检查考核安全监督的工作业绩

安全监督的工作主要在生产现场,通过对安全监督驻井现场的 HSE 表现进行检查,对所驻井队安全基础管理工作、环境保护、健康卫生工作、资料管理以及公司各项安全制度的落实情况等方面进行检查,来考核驻井安全监督的工作责任心和管理水平。在现场考核中重点对重复发生的不符合、关键装置的关键部位发生的不符合、现场 HSE 管理制度不落实、大型施工和特殊作业监控不力等问题加大考核力度。把安全监督的利益和井队安全、环保及现场管理水平相挂钩,这样不仅增强了安全监督人员的责任心,而且充分调动了安全监督的工作积极性,促进了生产现场的安管理工作。

按照“写我所做、做我所写、记我所做”的体系管理模式,对每月安全监督上交的资料进行收集、审核,检查驻井安全监督每天的工作情况和资料填写情况,得出每位安全监督当月资料的考核分,纳入当月考核成绩。另外,根据每

月安全监督对事故汇报的情况,得出每位安全监督当月汇报考核分,纳入当月考核成绩。对安全监督当月驻井期间发生事故划分级别,确定对驻井安全监督的扣分值或进行其他处理。

根据现场工况,还可随时对当月已经进行过现场考核的安全监督进行抽查,抽查分两种情况,一是抽查上次已检查过的现场,抽查时要有针对性,抽查结果与上次现场考核结果一起记入当月现场考核;二是抽查已经改变了的现场,对其进行全面检查,抽查的结果与上次现场考核结果取平均值后作为当月现场考核最终结果。根据现场工况还可随时对搬迁安装、装井口、完井等大型及特殊施工作业现场进行专项检查,检查结果记入对现场安全监督的当月考核。对局重点探井、特殊工艺施工井及甲方要求上双监理的井,实行正、副安全监督的办法,考核时对正、副监督有所区别:正监理在现场考核成绩的基础上加 3 分,若发生事故,即使正监理不当班,也应承担同等责任,不当班的副监理在事故后应扣分值的基础上少扣 3~5 分。在考核当班驻井安全监督时,如发现上一个班遗留的问题未整改,既要考核当班监理,也要考核上一个班的监理,驻井期间未经公司同意擅自离开工作岗位按旷工处理。对于因工作失误而被一次考核降低两个级别的安全监督,应由监理管理办(监理站)或综合办负责人找其谈话,遇重大问题时由公司领导出面参加谈话。连续 3 个月现场考核为三级的监理,第 3 个月直接降为见习级。一年中 3 次综合考核为见习级的监理,给予内部待岗处理。

安全监督在驻井期间,经反映或了解并被证实有下列情况之一者,根据情节轻重将接受罚款处理、内部待岗、行

作者简介:何晓东,1987 年毕业于上海交通大学,现在中国石油新疆石油管理局质量安全环保处工作。



供图 孙传保

政处分或退回钻井公司劳动力就业中心的处理：因工作监督把关不严,而造成重大责任事故的；对“三违”现象不及时给予制止,危及钻井生产、人身、设备安全的；破坏生态环境,并造成严重污染,影响公司声誉的；环境卫生差,危及职工身体健康,并引起食物中毒的；发生事故,不及时上报,隐瞒事故真相,伪造事故现场和证据,干扰事故调查的；向井队或生活管理员索要和收受各类物品,并造成恶劣影响的；违反引井营地管理规定,参与赌博、饮酒以及公司其他明令禁止事宜,并造成恶劣影响的。

2 理论考试督促安全监督提高自身素质

作为安全管理人员必须熟知 HSE 作业文件要求和钻井公司有关的安全管理规定。在进行现场考核的同时对安全监督还要进行理论考试,考试内容以生产现场的重点工作要求和安全管理规定为主,并将安全监督现场理论考试成绩折算后,纳入当月考核成绩。

每位安全监督轮休后还要主动参加季度理论考试,考试范围包括 HSE 作业文件、新疆油田石油与天然气钻井井控实施细则、钻井公司井控管理规定以及钻井公司有关的安全管理规定等,并将安全监督的季度考试成绩折算后纳入安全监督的考核成绩。通过对安全监督各种形式的考试,督促安全监督不断加强业务知识的学习,逐步提高自身风险识别能力和管理水平。

3 综合能力评价考核安全监督的管理能力

评价内容由基本资质、工作业绩及工作能力、年终理论考试及上年度现场查处违章、不符合项、未遂事件情况组成。其中,基本资质占年度综合能力考评分的 10%,工作业绩及工作能力占 40%,年终理论考试成绩占 50%。安全监督综合能力评价每年进行一次,评价工作由公司领导主持,相关部门人员参加。在年终理论考试的同时下发《安全监督综合能力评价调查表》,安全监督如实填写,管理部门审核。

安全监督能力评价实行百分制,评价人员对安全监督考评打分,最后汇总得出安全监督综合能力考评分数。确定安全监督综合能力等级:分优秀、称职、基本称职、不称职 4 个级别。监理综合能力评价不称职人员,将重新进行理论知识的培训,经能力评价合格后方可上岗。

4 实施效果

通过加大对生产现场安全监督的考核力度,督促安全监督加大对作业现场的监控力度,使钻井公司的各项 HSE 管理制度得到了有效的落实。钻井公司不管是从现场管理水平、职工素质、现场操作行为规范,还是现场设备设施完整性方面都有了很大的提高,使钻井施工现场工作面貌发生了根本性变化,“三违”现象大幅度下降。

同时安全监督的整体素质逐步提高,理论知识掌握得更加扎实,作业现场的风险识别能力逐步提高,钻井一线事故率逐年下降。

HSE