

创建“安全生产达标班组”活动方案

进一步促进班组做好安全管理工作，提高公司整体班组安全建设水平，维护好广大员工对安全生产的知情权、参与权和监督权，建设一支高素质、高技能的职工队伍，推进安全管理工作。全面创建“安全生产达标班组”的活动。

一、指导思想

坚持“以人为本”的安全理念，以奋力建设幸福美丽新西钢为宗旨，提升职工素质，明确工作目标，突出工作重点，加强组织领导，落实工作职责，全面提升班组安全建设水平，着力推进创建“安全生产达标班组”，力争用三年时间，基本建成“安全创建，环境提升，平安和谐的资源节约型、环境友好型企业”。

二、创建目的

把国家、省、市安全生产、环境保护方针政策、法律法规和公司的规章制度落实到班组的所有环节，强化每个员工的安全素质，规范每个员工的安全行为，实现班组无事故，岗位无违章，安全生产标准化的目的。

三、目标要求

(一)强化基础管理，贯彻各项制度。贯彻公司各项安全生产管理规章制度，履行岗位安全生产职责。执行安全技术操作规程。

(二)确定创建目标。班组创建目标的确定要由分厂一层领导与班组长、段长一起商讨。创建目标不仅仅是各类指标数值，还应描绘出通过大家几年的努力，班组有明显优势的目标。

(三)建立隐患排查机制。生产班组在安全管理中要开展班组危险源辨识及班组安全隐患排查和各类安全检查，杜绝安全事故的发生；坚持一班三检制，即班前、班中、班后进行安全检查，对检查出的隐患问题，制定相应的整改措施并及时整改。

(四)作业标准化及文明生产。班组推行安全生产标准化，严格执行安全生产标准化作业文件。现场依据定置管理标准进行管理。

(五)班组安全教育培训。制订班组年度、月度安全培训计划，建立员工培训档案，班组新上岗、转岗、换岗人员上岗前班组必须对其进行班组安全教育，经考试合格方可上岗。日常安全教育注重实效。

(六)应急管理。班组员工掌握触电急救、消防灭火处置，熟悉本岗位应急措施，实施《岗位应急措施》演练。

(七)安全文化建设。各生产单位制订安全文化建设方案，策划安全文化宣传方案并按计划推进，实施开展班组安全文化建设，建立安全文化园地，营造安全氛围，促进员工从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，重新树立职工安全价值观。

四、实施步骤

第一阶段：宣传准备阶段

创建目标：各生产单位制定创建安全达标班组推进计划。使所有班组达到创建活动开展条件。

创建重点：注重基础，优势突破。

在创建过程中，班组安全基础管理要扎实，创新实施一系列好措施好做法，特别是在班组安全管理创新、安全创效方面要取得优势，本阶段开展好创建活动的分析工作，明确优势所在，选准创建切入点和突破口。

第二阶段：组织实施阶段

创建目标：具备创建活动条件，开展创建自评

创建重点：高点启动，精心落实。

要在明确优势的前提下，以高标准、高的起点，确定较高的创建目标，明确分工，落实责任，精心组织，良性运作，真正把创建工作落到实处。

第三阶段：达标考评阶段

创建目标：对创建安全达标班组进行公司考评，提出达标整改要求

创建重点：严格考评，查找问题。

分析各创建班组的特点，查找班组存在的问题，给予指导性的建议

第四阶段：整改评比阶段

创建目标：通过持续整改使所有班组达到安全达标班组的标准

创建重点：优势互补，持续改进

对考评发现的问题分析整改，树立典型，相互取长补短，持续改进。

第五阶段：巩固提升阶段

创建目标：形成浓厚的达标班组创建氛围和长效机制

创建重点：完善机制，形成特色。

通过前五个阶段的实施，要全面完善宣传组织、经验交流、考核评价等学习机制，形成标准化、制度化、规范化运行的良好机制，并逐渐形成一套具有本单位鲜明特色的系统创建模式。

五、建立长效机制

1、加强领导，健全机构。

创建安全达标班组活动是一项系统工程，需要各部门通力合作，齐抓共管。按照创建活动总体目标，成立创建活动领导小组。

领导小组的职责：指导活动的开展，协调各单位的关系。

工作小组的职责：负责该项活动的整体开展工作，包括组织、检查、评比、总结等。

工作组由公司管理处和党群工作处相关人员组成，设在股份公司安环处。各单位要成立分厂级、作业区级创建安全达标班组组织管理机构，加强对本单位“创建”活动的组织实施。负责本单位“创建”活动总体方案的制定和活动的推进、指导，并按公司总体部署，进行考核、总结、宣传、推广班组创建方面的经验。同时，要建立联络员制度，各单位要确定一名联络员，明确联络员工作职责和具体要求，并对本单位的创建经验和创建情况进行归纳、上报及交流。

2、形成体系，达标创建。创建安全达标班组是一项长期的工作，必须建立运行机制，表彰奖励机制，对安全工作实行基层管控。前四阶段创建完成后公司每年进行一次安全达标班组授名，半年复查一次，随时抽查；各单位每半年对创建班组进行复查一次，于7月底、12月底将考评结果上报公司创建领导小组工作组，根据考评结果，进行一次总体测评，对不达标的班组随时取消称号、责令整改，实行动态管理。达标班组上报公司创建领导小组进行备案。

3、计划推进，狠抓落实。各单位要切实采取措施，将职工安全教育培训纳入人力资源系统教育的范畴。认真制定、落实职工教育培训计划推进和各项保障措施，要把创建安全达标班组活动与创建星级班组活动、争当创效明星职工活动、岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等活动有机结合起来，充分发挥广大职工的主观能动性，不断提高企业的竞争能力。

4、文化建设，和谐发展。各单位要把创建安全达标班组作为企业文化建设的重要内容，把创建班组融入创建平安和谐友好型企业等活动之中，为实现美丽幸福新西钢的宏伟目标做出应有的贡献。

5、加强学习，提高能力。公司将不定期举办班组建设经验交流会，为创建安全达标班组活动的有序开展提供保证。班组要制定系统的学习计划，确保时间、人员和内容的落实到位，各单位坚持每月举办一次班组达标创建学习班。

6、积极宣传，形成氛围。各单位向《西钢报》、西钢有线电视台、西钢广播电台等媒体，宣传报道各单位开展创建安全达标班组活动的一些做法、经验和成效。

附：安全生产达标班组达标创建审查评价表

二〇一三年十二月五日

安全生产达标班组达标创建审查评价表

单位/班组：

序号	考核项目	考核内容	分值 100	考核标准	考评办法	得分
	安全目标	根据安全生产目标三级控制制订班组安全生产目标	10	1 是否制订班组安全生产目标，未制订扣 5 分；缺乏针对性扣 3 分 2 是否了解公司、部门安全生产目标，是否熟悉班组、个人安全生产目标，1 人次不了解不熟悉扣 2 分 3 是否制订各岗位安全生产目标，未制订扣 5 分，缺乏针对性扣 1 分；未完成安全生产指标，发生工伤事故、火灾事故，扣 20 分，视为不达标班组。	查材料 调查问卷 查材料	
	安全责任制	严格落实安全岗位责任制，实现“零事故”，做到“四不伤害”，反“三违”，建设无违章班组	10	4 明确班长为班组第一安全责任人，否则扣 5 分 5 班组每年应与部门签订安全生产责任书，未签订扣 5 分 6 班长每年应与每个班组成员签订安全生产责任书，未签订扣 5 分 7 建立各岗位人员安全生产责任制，明确各岗位人员在安全生产工作标准、具体责任和权利。否则扣 10 分 8 杜绝“三违”，实现“零伤亡、零损失、零事故”。否则一次违章扣 5 分	查阅文件 查阅文件 查阅文件 查阅文件 查阅事件报告	
	基础管理	班组配置有关规章制度、技术文件、资料并保持版本有效 班组建立安全管理台账、文件记录	15	9 班组应明确有效文件清单，并配备有效版本的规章制度、技术和安全规程、缺必要的资料、规程规范等。一项不符合扣 1 分 10 班长对班组安全管理进行记录，缺此项扣 2 分。 11 班组应按制度规定建立安全管理记录台账：月度安全工作计划、班组成员基本情况信息档案、考勤记录、安全活动记录、安全教育培训记录、安全防护用品发放记录、安全奖惩记录、缺一项扣 2 分，记录内容不完整每项扣 1 分；检修班组检修记录、运行班组巡检及交接班记录、后勤班组服务记录内容不完整每项扣 1 分	查阅班组资料 查阅班组各项记录	
	例行工作	安全例行工作应按制度要求扎实开展	15	12 班前会、班后会召开及时、记录规范：任务布置明确，危险点分析、安全技术措施及安全注意事项交代、总结评价到位，否则扣 2 分 13 班组安全日活动应每周或每个轮值组织一次，参加人员未签名、缺	检查班长管理记录 检查班组安全活动记	

序号	考核项目	考核内容	分值 100	考核标准	考评办法	得分
				席人员未注明原因，或未进行补课，活动内容不充实、记录不完整，每一次扣 2 分；	录	
				14 工段长和班长未按规定参加班组安全活动，扣 1 分。	检查班组安全活动记录	
				15 及时组织学习安全事故通报，未进行学习和讨论，未结合实际工作制订预控措施，每次扣 2 分	检查班组安全活动记录	
	作业标准化及文明生产	建立文明生产标准，并严格执行，严格执行标准化作业文件	10	16 作业区域无跑、冒、滴、漏现象，干净整洁，一项不符合扣 1 分	现场检查	
				员工行为、着装、个人防护等符合安全生产规定，工器具材料摆放整齐，不占用安全、消防通道，一项不符合扣 1 分	现场检查	
				17 作业前开展风险分析并制定相应的预控措施；严格执行操作卡（票）、工作票、工艺规程、检修作业安全技术措施，实现标准化作业，一项不符合扣 2 分	检修作业检查	
				18 严格按标准执行设备点检卡，并有检查记录，对发现的问题反馈闭环。一项不符合扣 2 分	检查资料记录	
	应急管理	班组员工掌握触电急救、消防灭火处置，熟悉岗位应急预案	10	19 参与相关专项应急预案、现场处置方案培训和演练，熟悉职责。未参加培训、演练或不了解自身职责，扣 2 分	查阅应急演练记录，抽检询问员工	
				20 掌握触电现场急救方法、消防器材使用方法，1 人次未掌握或不熟悉扣 2 分	现场抽检询问或演示	
	教育培训	落实员工安全教育培训	5	21 制订班组年度、月度安全培训计划，建立员工培训档案，未制订培训计划，未建立员工培训档案，扣 2 分	查阅班组文件	
				22 新员工、班组管辖的外来劳务人员必须进行三级安全教育、考试（考核）达到 80 分为合格，并有书面记录。1 人次不合格，扣 2 分，无记录，扣 3 分	查阅三级安全教育记录	
				23 首次上岗、转岗生产人员应经过相关规程学习、现场见习和跟班实习后，还应接受安全教育培训，并经考试合格后，才能正式上岗作业。1 人次未接受培训或不合格，扣 3 分	查阅员工培训学习档案	
				24 按照年度培训计划，员工参加安全教育培训，培训学时，技术员以	查阅培训计划和记录	

序号	考核项目	考核内容	分值100	考核标准	考评办法	得分
				上岗24学时，其他16学时。否则1人次扣2分		
				25 特种作业人员持证上岗，无证或持失效证件一人次扣3分。	查阅特种作业人员登记，抽检资格证书	
				26 员工每年应至少进行一次规程、制度学习并考试（考核），成绩达到80分为合格，并提出合理改进意见。1人次未按期考试或不合格，扣2分	抽调安全考试成绩	
				27 对违反安全生产规章制度、标准、规程造成事故、障碍、未遂等安全事件的责任者，应重新学习有关安全生产规章制度、标准规程并考试合格后，方可重新上岗作业。达不到要求1人次扣2分	根据事件报告考核，抽检事故责任人学习教育考试记录	
	岗位设置	班组岗位设置、人员结构满足安全生产需要，班组应设班长，必要时设副班长，应设兼职安全员	5	28 班组岗位设置满足安全生产及管理要求，设兼职安全员，部门书面文件形式明确班组组织机构中的兼职安全员，否则扣2分	结合岗位设置及标准，调研	
				29 班长调动或临时离岗，岗位空缺不能超过3个月，否则扣5分	查有关文件	
				30 班长离岗期间明确具备相应能力的人员代理班长岗位，否则扣5分。	查考勤及班长日志	
	安全考核	建立安全生产考核制度，并严格执行	5	31 班组应建立员工安全生产奖惩机制，未建立扣3分	查事件报告和考核记录	
				32 没有安全生产考核或考核记录不完整，扣2分	查阅事件报告	
	隐患排查	建立隐患排查机制，并严格执行	5	32 班组对危险源进行辨识，未进行辨识扣25分。		
				33 管辖设备安全防护装置齐全可靠，一项不符合扣3分	现场检查	
				34 能够定期执行安全检查，并有检查标准，及时发现和整改安全隐患并做好记录。未建立定期检查机制、未制定检查标准、无隐患整改记录，每项扣2分	查阅资料	
	班组安全设施环境	班组硬件设施、工作场所、巡检、检修环境	5	35 班组硬件配置及环境应符合标准要求、现场作业安全防护措施应符合标准要求。有一处不符合扣1分	班容班貌、生产现场、检修间环境检查	
				36 起重工具、电动工器具应检验合格、帐物一致。有一项不符合要求，扣1分	检查工器具台账、仓库	
				37 按规定配发劳动保护用品、安全防护用具，积极参加职业安全健康	查阅劳保发放、体检	

序号	考核项目	考核内容	分值 100	考核标准	考评办法	得分
				体检。有一项不符合，扣 1 分	记录	
	安全文化建设	营造安全氛围，促进员工从要我安全到我要安全的观念转变，树立职工的	5	38 各生产单位制订安全文化建设方案，策划安全文化宣传方案并按计划推进实施，利用广播、网络、报纸、板报、图片等载体，营造安全氛围。无方案扣 3 分，班组未按照方案落实扣 3 分	查阅文件、调研员工学习、工作环境	
39 班组应建立安全文化园地，重点体现关心健康、关爱生命、我要安全、共同参与。未建立安全文化园地，扣 2 分；有特色加 2-5 分				检查班组安全园地建立建设情况		
40 公司应为班组配置一定数量安全、技术、管理等方面的书籍。配置较多的加 2 分，配置较少的扣 1 分，未配置的扣 2 分						
备注：		1、每个考评项目合计扣分值最多不超过本项标准分。2、标准分合计为 100 分，实际得分达到 85 分为合格。				

评价人：

年 月 日